

Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO 2002 PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DELL'ANNO 2002 - IPOTESI DI ACCORDO

L'anno 2003, il giorno 18 del mese di marzo, nella sede dell'Agenzia in via del Tritone 125 a Roma, viene sottoscritta l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo 2002 per la definizione dei criteri di ripartizione del fondo di Ente per i trattamenti accessori del medesimo anno 2002 - L'ipotesi di accordo, tra le sottoscritte Organizzazioni sindacali di comparto e la parte pubblica, è stata convenuta sulla base della direttiva dell'Ente di cui all'atto n. 450 del 4 dicembre 2002 come riportata nel testo seguente.

TESTO DELL'ACCORDO

A seguito della sottoscrizione del contratto collettivo quadro per la definizione dei comparti di contrattazione per il quadriennio 2002-2005 tra A.Ra.N. e le Confederazioni sindacali rappresentative, avvenuta il 18 dicembre 2002, che prevede per i dipendenti dell'Agenzia dei Segretari comunali e provinciali l'applicazione del CCNL del personale delle Regioni e delle Autonomie locali, le parti convengono, con il presente accordo, per il principio dell'ultrattività dei contratti scaduti fino all'entrata in vigore dei nuovi, di definire i criteri di ripartizione del Fondo di Ente per i trattamenti accessori delle aree A, B, C, ai sensi degli artt. 4 e 31 del CCNL 1998-2001 del comparto enti pubblici non economici tutt'ora applicato al personale dell'Agenzia.

Il presente accordo è necessario per assicurare continuità agli impegni produttivi dell'Agenzia, garantire un elevato grado di rendimento, pur in presenza di grave carenza di personale rispetto all'organico previsto, e provvedere a corrispondere i trattamenti che, pur considerati accessori, fanno parte integrante del corrispettivo del lavoro svolto dai dipendenti.

Il presente accordo si applica ai dipendenti dell'Agenzia inquadrati nelle aree A, B, e C.

Esso ha decorrenza dal 1° gennaio 2002 e scade il 31 dicembre 2002.

RISORSE FINANZIARIE E LORO UTILIZZO

Le parti convengono che, in costanza di normativa, al fondo di Ente determinato per il 2001 in euro 1.023.038,54 siano da apportare le variazioni di cui all'allegato 1, per cui esso ammonta per l'anno 2002 ad euro 900.696,00.

L'ammontare complessivo del fondo è ripartito come segue:

- 1- euro 720.557,00 sono destinati all'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva;
- 2- euro 180.139,00 sono destinati a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi, disagi, gravose articolazioni dell'orario di lavoro, nonché attività di sussidiarietà finalizzate ad interventi di sostegno alla struttura centrale e/o alle Sezioni nello svolgimento dell'attività per far fronte al recupero di particolari situazioni di criticità non risolvibili con le risorse locali o che richiedono particolari professionalità di tipo specialistico.

Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali

Destinatari di compensi per gravose articolazioni di lavoro sono anche i dipendenti che operano in funzione di staff della Presidenza e della Direzione generale, per i quali si terrà conto anche del merito, dell'impegno individuale e della pronta disponibilità.

I destinatari dei compensi incentivanti di cui al punto 1 sono tutti i dipendenti.

I piani di produttività collettiva per il 2002 sono quelli finalizzati a realizzare obiettivi di produttività e qualità del servizio sulle seguenti linee di attività e servizi, per il recupero di specifiche criticità richiedenti interventi straordinari e o speciali:

- AGGIORNAMENTO DELL'ALBO E PROCEDURA INFORMATICA
- COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA
- PROCESSO CONTABILE

Il miglioramento della qualità del servizio è mirato alla continuità dell'azione operativa dell'Agenzia, all'adeguamento dei comportamenti e delle prassi operative per una risposta più vicina all'utenza.

Per questo il piano di sviluppo organizzativo ha avuto come obiettivi:

- la formazione del personale;
- la riduzione dei gap cognitivi dei processi lavorativi;
- il miglioramento dell'organizzazione e della comunicazione.

Obiettivo strategico è quello dell'avvio del sistema del controllo di gestione per tenere sotto controllo l'andamento dei costi e delle entrate e generare indici di efficacia, efficienza ed economicità, e determinare dei parametri di riferimento.

La valutazione della produttività sarà determinata raffrontando i risultati raggiunti con l'attività programmata in sede di definizione del preventivo 2002.

L'erogazione dei compensi avverrà in presenza di valutazione positiva secondo i seguenti parametri:

- Obiettivo raggiunto fino al 50%, erogazione del 30% dei compensi;
- Obiettivo raggiunto dal 51% al 70%, erogazione del 60% dei compensi;
- Obiettivo raggiunto dal 71% all'80%, erogazione del 80% dei compensi;
- Obiettivo raggiunto dall'81% al 90%, erogazione del 90% dei compensi;
- Obiettivo raggiunto oltre il 90%, erogazione del 100% dei compensi.

L'erogazione dei compensi è effettuata dopo la necessaria verifica del raggiungimento dei risultati

Gli importi sono ripartiti in ragione del risultato conseguito, del numero dei giorni di presenza nell'anno utilizzando gli stessi criteri dell'accordo 2001 ed il coefficiente di ripartizione di cui all'allegato 2 attribuito a ciascun dipendente.

Entro trenta giorni dalla stipula del presente accordo, sarà corrisposto un acconto pari al 50% dei compensi incentivanti della produttività collettiva di cui al punto 1.

Il mese successivo a quello della verifica della realizzazione dei programmi di produttività dell'anno 2002, da parte del Comitato di Controllo Strategico, sarà erogato, a conguaglio, il saldo del compenso dovuto al netto degli acconti corrisposti.

Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali

La quota di compensi erogabile ai dipendenti per le funzioni, compiti e attività di cui al punto 2 è determinata dal Direttore generale in base alle funzioni, compiti ed attività oggettivamente riscontrabili, al grado della qualità dell'impegno e disagio riferibili a ciascun dipendente secondo gli importi previsti nell'allegato 3. I compensi stessi saranno erogati nei limiti individuali e secondo i criteri di cui all'art.2, lettera c), dell'accordo integrativo del contratto collettivo integrativo per il biennio 2001-2002 sottoscritto il giorno 11 dicembre 2002. Le indennità di cui alla colonna A dell'allegato 3 non sono cumulabili tra loro.

Il sistema indennitario convenuto con il presente accordo ha un valore per l'anno 2002. Il medesimo sarà riconsiderato secondo il modello organizzativo dell'Agenzia in fase di evoluzione.

Le somme del precedente punto 2 non erogate andranno ad incrementare quelle previste al punto 1.

Le economie che dovessero derivare dall'applicazione del presente accordo, dovranno aggiungersi alle risorse del Fondo per l'anno 2003.

Le parti convengono di avviare gli incontri per la definizione dell'accordo integrativo relativo all'anno 2003 entro il 18 aprile c.a. e la verifica del medesimo secondo le nuove previsioni del CCNL di riferimento.

L'Agenzia si impegna a fornire informazioni alle OO.SS. sull'applicazione del presente accordo e ad incontrarsi con le medesime. per risolvere eventuali problematiche applicative.

l'Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali:

Il Presidente _____ _FIRMATO_____

Il Direttore Generale _____ _FIRMATO_____

Il Vice Direttore Generale _____ _FIRMATO_____

ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali:

F.P. - C.G.I.L.

_____ _FIRMATO_____

C.I.S.L. - F.P.S.

_____ _FIRMATO_____

*Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo
dei Segretari Comunali e Provinciali*

UIL FPL

U.I.L. - P.A.

_FIRMATO_____

C.I.S.A.L.

_FIRMATO_____

*Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo
dei Segretari Comunali e Provinciali*

ALLEGATO 1

FONDO TRATTAMENTI ACCESSORI PERSONALE DELLE AREE A-B-C ANNO 2002

RISORSE STORICHE (fondo 2001)	Euro 1.023.038,53
MENO: RIQUALIFICAZIONE PERSONALE	Euro 41.492,90
MENO: ACCANTONAMENTO PER RISULTATO DESTINATO AI SEGRETARI CHE OPERANO NELL'AGENZIA	Euro 80.849,07
TOTALE FONDO 2002	Euro 900.696,57

*Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo
dei Segretari Comunali e Provinciali*

ALLEGATO 2

COEFFICIENTI DI RIPARTIZIONE

Fino a A3	1,30
B1	1,50
B2	1,50
B3	1,55
C1	1,65
C2	1,70
C3	1,80
C4	1,90

Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali

ALLEGATO 3

In attesa del completamento dell'assetto organizzativo, del varo della nuova organizzazione e del conferimento delle posizioni organizzative, per compensare incarichi particolari, comportanti responsabilità, disagi e qualità di risultati, nonché attività che per la loro specificità non è possibile apprezzare in altro modo si farà riferimento alla seguente tabella che per ogni funzione/compito/attività fissa i limiti massimi erogabili espressi in euro

Descrizione	A	B	C
	Indennità <i>Importo fisso</i>	Disagio <i>Importo massimo</i>	Qualità <i>Importo massimo</i>
Responsabile di servizio	2.500	3.500	1.500
Responsabile di sezione	2.000	1.000	1.000
Responsabile di ufficio	1.500	1.000	1.000
Responsabile di progetto	1.500	1.000	1.000
Responsabile finanziario	1.000		
Responsabile di progetto specifico	1.000		
Maneggio denaro	900		
Responsabile d.leg.vo 626/94	500		
Responsabile legge 675/97	500		
Verbalizzante		500	500
Attività di studio specialistico		1.000	1.500
Addetti staff		2.000	1.000
Attività di sostegno e sussidiarietà		1.000	1.000